

# COMUNE DI CORREGGIO

Al Collegio dei Revisori

Oggetto: relazione illustrativa tecnico-finanziaria sulla costituzione e utilizzo delle risorse decentrate dei Servizi comunali e dell'ISECS per l'anno 2010

## Determinazione delle Risorse decentrate 2010

Ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004 le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dagli Enti. Tale quantificazione è dettata da precise norme contrattuali nazionali; in particolare, si tratta di quantificare le risorse di natura stabile, come previste dall'art. 31 comma 2 e dall'art. 32 del CCNL 22/01/2004, integrati con la disciplina dei successivi CCNL del 9/5/2006 e del 11/04/2008, nonché di quantificare le risorse di natura variabile previste dall'art. 31 comma 3 del già citato CCNL 22/01/2004 e successive integrazioni.

In applicazione dei CCNL vigenti *la determinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010 risulta sintetizzata dalla seguente tabella*

	<i>Stabili</i>	<i>Variabili</i>
CCNL 1/4/99 Totale art. 15, 1° comma, lettera a)	€ 115.644,84	-
CCNL 1/4/99 Totale art. 15, 1° comma, lettera b), c), f), i) l)	-	-
CCNL 1/4/99 Totale art. 15, 1° comma, lettera d)	-	€ 11.165,00
CCNL 1/4/99 Totale art. 15, 1° comma, lettera g)	€ 15.235,96	-
CCNL 1/4/99 Totale art. 15, 1° comma, lettera h)	€ 3.098,74	-
CCNL 1/4/99 Totale art. 15, 1° comma, lettera j)	€ 16.479,26	-
CCNL 1/4/99 Totale art. 15, 1° comma, lettera k):	-	€ 2.500,00
CCNL 1/4/99 Totale art. 15, 1° comma, lett. m) - art. 14 comma 4)	€ 314,52	-
CCNL 1/4/99 risorse facoltative 1,2% Monte salari 1997	-	€ 34.500,00
Risorse aggiuntive CCNL 05/10/2001 art. 4 1° comma	€ 37.017,33	-
Risorse aggiuntive CCNL 05/10/2001 art. 4 2° comma	€ 45.623,00	-
Risorse aggiuntive CCNL 22/1/2004 (art. 32 - 1° e 2° comma)	€ 37.184,90	-
Risorse art. 32 comma 7 CCNL 22/01/2004	€ 5.681,00	-
Incremento art. 4 comma 1 CCNL 9/5/2006	€ 17.073,00	-
Incremento art. 4 comma 2 CCNL 9/5/2006 sino ad un max di 0,3% monte salari 2003	-	-
Incremento art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008	€ 21.081,70	-
Incremento art. 4 comma 2 lett. A) CCNL 31/07/2009 (nel limite dell'1% del monte salari)	-	-
	€ 314.434,25	€ 48.165,00
<b>RISORSE DECENTRATE TOTALI</b>	<b>€</b>	<b>362.599, 25</b>

Prima di entrare nel dettaglio delle risorse stabili e variabili, visto il verbale relativo alla verifica ispettiva del M.E.F., con riferimento alle modalità di costituzione e utilizzo delle risorse decentrate 2010, si richiamano le considerazioni espresse nella bozza delle controdeduzioni già inviatavi ed in corso di perfezionamento, come da allegato conservato agli atti dell'Ufficio personale.

### 1.1 Risorse decentrate stabili – € 314.434,25

Ricomprenscono le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, comma 2, CCNL 22/1/2004 (€ 187.790,65 già ridotto di € 34.391,22 per trasferimento di personale all'Unione Comuni Pianura Reggiana), con le seguenti integrazioni:

**a) art. 32 del CCNL 22/01/2004:**

- **comma 1):** aumento dell'importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 20.584,00;
- **comma 2):** ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 16.600,90; questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. 2001) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Correggio non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario;
- **comma 7):** a decorrere dal 2010, le percentuali indicate nei commi 1) e 2) sono integrate di un percentuale dello 0,171% del monte salari 2001, per il finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del medesimo CCNL 22/01/2004 (alte professionalità, istituite presso questo Ente con proprio precedente provvedimento), pari a € 5.681,00

**b) art. 4 del CCNL 5/10/2001:**

- **comma 2):** integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità (RIA) in godimento da parte del personale cessato a decorrere dal 1/1/2000, pari a € 45.623,00.

**c) art. 4 del CCNL 9/5/2006:**

- **comma 1):** aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, pari ad € 17.073,00

**d) art. 8 del CCNL 11/04/2008:**

- **comma 2):** aumento dell'importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 21.081,70

### 1.2 Risorse decentrate variabili - € 48.165,00 ( art. 31, comma 3, CCNL 22/1/2004)

ricomprenscono le risorse di cui:

a) **all'art. 15 comma 1 lettera D del CCNL 1/4/1999:** quota di risorse destinate al trattamento economico del personale che opera nell'URP e nel Servizio ragioneria per la stipula di convenzioni con soggetti pubblici o privati diretti a fornire a quei soggetti, a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari pari a € 11.165,00. Tale quantificazione è stata effettuata tenendo a riferimento i criteri applicati dall'Ente negli ultimi anni e approvati formalmente con Deliberazione di G.C. 67 del 12 luglio 2010

**b) all'art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999:**

- **Let. k):** riguarda le specifiche risorse destinate dalla legislazione corrente alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale (recupero evasione ICI), con vincolo di destinazione, pari ad € 2.500,00

c) all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999: € 34.500,00

Con riferimento alle risorse variabili relative al trasferimento di personale all'Unione, è stato "ceduto" il monte salari 1997 ammontante ad € 289.955,00 relativo ai profili professionali trasferiti all'Unione, al fine di consentire all'Unione l'autonoma applicazione dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999, in presenza delle condizioni contrattuali ivi previste. Il restante monte salari 1997 ammontante ad € 2.879.133 è utilizzato per l'applicazione dell'1,2%, consentendo l'incremento citato di € 34.500,00

Le suddette risorse, ai sensi dell'art. 15 comma 4 ccnl 1/4/1999, derivano da risparmi e o aumenti di entrata derivanti dai seguenti processi di riorganizzazione e razionalizzazione:

AZIONE/PROGETTO	Settore
Aumento recettività Nidi a gestione diretta con adeguamento rapporti numerici educatori / bambini a direttiva regionale .	ISECS
Riorganizzazione sistema delle sostituzioni per assenze nei servizi educativi con sostituzione a partire dal 3° giorno	ISECS
Riorganizzazione del servizio di ausiliariato nelle scuole comunale dell'infanzia e del servizio esterno di pulizie dei locali con cooperativa	ISECS
Riorganizzazione del servizio di global service con affidamento a società in house ed internalizzazione gestione e distribuzione chiamate. Passaggio da un sistema con costi fissi a canone ad un sistema misto canone+ riconoscimento costo interventi	ISECS/IV Settore
Riorganizzazione del Servizio Edilizia Privata	III Settore
Gestione diretta servizio di sgombero neve (stagione 2010-2011)	IV Settore
Noleggio attrezzature comunali	IV Settore
Spegnimenti programmati illuminazione pubblica	IV Settore
Realizzazione di un ufficio notarile a supporto del segretario comunale per la gestione, redazione, sottoscrizione ed archiviazione	II Settore
Servizi diretti per acer per la gestione del patrimonio edilizio	II Settore
Incremento attività gestite dallo Suap (gestione albo pretorio e notifiche) ed ingresso Comune di Bagnolo nella gestione associata	I Settore
Attività di collaborazione con lo Stato per contrasto al fenomeno dell'evasione/elusione fiscale	Staff (tributi)

Le risorse saranno rese disponibili a seguito dell'attestazione da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento dei suddetti progetti di riorganizzazione e/o razionalizzazione.

### ***L'utilizzo delle risorse decentrate***

Ai sensi dell'art. 4 del CCNL 01/04/1999 sono rimesse alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, a livello di singolo ente, la disciplina, la gestione e la ripartizione delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Conseguentemente, le risorse decentrate determinate nel punto 1., sono state suddivise, mediante preintesa sottoscritta in data 22 novembre 2010, come segue:

<b><i>Utilizzo risorse decentrate</i></b>	<b><i>ISECS</i></b>	<b><i>COMUNE</i></b>
<i>Fondo PEO consolidate</i>	€ 69.810	€ 40.926
<i>Fondo PEO da realizzare</i>	€ 3.236	€ 6.201
<i>Fondo P.O.</i>	€ 29.100	€ 34.800
<i>Indennità varie (rischio, turno, disagio, maggiorazione)</i>	€ 9.610	€ 9.677
<i>Indennità comparto</i>	€ 39.000	€ 26.800
<i>Indennità di particolare disagio</i>		€ 3.280
<i>Indennità particolari responsabilità e coordinamento</i>	€ 8.800	€ 10.865
<i>Indennità art. 17 comma 2 lettera i) ccnl 1/4/99</i>		€ 1.100
<i>Indennità educatrici nidi (art. 31 CCNL 14/9/00)</i>	€ 13.690	
<i>Indennità educatrici (art. 6 CCNL 5/10/01)</i>	€ 13.540	
<i>Compensi recuperi ICI</i>		€ 2.500
<i>Fondo nuovi servizi, per conto di terzi</i>		€ 5.165
<i>Miglioramento servizi e prod. (azioni sviluppo) – attuazione art. 15 comma 2 ccnl 1/4/99 per progetto inserimento 26° bambino</i>	€ 9.000	
<i>Miglioramento servizi e prod. (piani di sviluppo) – attuazione art. 15 comma 2 ccnl 1/4/99 per progetti riguardanti i servizi comunali e isecs</i>		€ 25.500
<b><i>TOTALE</i></b>		€ 362.599

*Con riferimento alle nuove P.e.o. da realizzare, la parte sindacale, stante l'insufficienza di risorse, rinuncia alla possibilità di attribuire un titolo preferenziale al personale con i requisiti per il pensionamento nel triennio 2011/2013, come proposto dalla parte pubblica. Le risorse peo saranno assegnate applicando il sistema vigente, in relazione alle risorse disponibili indicate nella tabella sopra indicata.*

*Le parti convengono inoltre che, a decorrere dal 1° gennaio 2014, in presenza di nuove risorse decentrate stabili sufficienti, sarà data priorità, ai fini peo, all'eventuale personale con diritto a pensione, nell'anno del pensionamento.*

*Con riferimento ai piani di sviluppo derivanti dall'applicazione dell'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL, il cui elenco, a titolo esemplificativo e non esaustivo, è allegato al presente accordo per formarne parte integrante e sostanziale, le parti convengono sulla necessità di giungere ad una loro singola quantificazione entro il prossimo 31 dicembre 2010. Tale quantificazione consentirà di attribuire le risorse in parte all'ISECS ed in parte ai Servizi comunali. Tali risorse saranno rese disponibili sono a seguito della realizzazione dei progetti che hanno consentito di incrementare le relative risorse variabili del fondo.*

### ***Elementi del Contratto decentrato integrativo (parte normativa)***

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Correggio ed il CCDI dell'I.S.E.C.S hanno disciplinato le materie ad essi demandate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, sottoscritto in data 01/04/1999 e dai successivi Contratti Collettivi nazionali di lavoro, in particolare i *seguenti principali istituti*:

- il sistema di incentivazione del personale sulla base di piani di sviluppo e di miglioramento della qualità del servizio;
- la definizione dei criteri per la realizzazione della progressione economica orizzontale;
- la definizione di criteri per il conferimento di specifiche responsabilità e delle posizioni organizzative
- la definizione di criteri delle forme di incentivazione di specifiche attività e prestazioni e di criteri di valutazione del personale.

La parte normativa è rimasta invariata e l'attuale contratto è pubblicato sul sito web del Comune.

Tuttavia, si sottolinea che ai sensi del combinato disposto dell'art. 65 comma 1 e del comma 4 del D. Lgs. 150/2009 (decreto attuativo della Legge Brunetta), entro il 31 dicembre 2011, i contratti collettivi integrativi vigenti al momento dell'entrata in vigore del suddetto decreto (15/11/2009), dovranno essere adeguati ai principi contenuti nel decreto stesso; in caso di mancato adeguamento entro il 31/12/2012 i contratti collettivi decentrati integrativi cessano la loro efficacia.

Conseguentemente, una volta intervenuto l'adeguamento da parte del CCNL del Comparto Regioni e Autonomie locali, anche il contratto decentrato integrativo attualmente in vigore dovrà essere adeguato ai suddetti principi normativi e contrattuali.

### ***Copertura Finanziaria***

I costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa previsti dalle ipotesi di accordo non eccedono le somme stanziare in bilancio e trovano copertura finanziaria al cap. 1085 per ciò che riguarda il solo fondo del Comune, ai diversi capitoli di stipendio per il fondo consolidato delle progressioni economiche già realizzate negli anni precedenti e al capitolo di bilancio dell'Isecs destinato agli incentivi di produttività

Correggio, 30 novembre 2010



Direttore Generale  
Luciano Pellegrini