

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2015 01:55:31 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	18,58	18,19	9,91	Retribuzioni, codice P015	477.156	430.868	491.555	valore medio	25.681	23.687	49.602
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	4	4	4	Oneri per co.co.co. (codice L108)	14.517	14.687	14.852	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	3.629	3.672	3.713

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	9	26	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	62.553	60.638	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.950	2.332	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	2.031	1.873	2.082	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.031	1.873	2.082

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione di G.C. n 61 del 7/11/2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	17	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	1	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	3	1	0	0	2	2	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	18	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	2	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	3	0	1	0	2	1	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	10	0	0	1	4	1	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	6	0	0	0	3	0	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	71	1	20	0	0	1	3	2	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	1	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	1	0	1	0	4	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	13	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	2	1	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	24	2	1	0	0	1	1	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	3	0	0	0	0	0	3
<b>TOTALE :</b>	<b>152</b>	<b>22</b>	<b>67</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>30</b>	<b>88</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1,92	1,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,13	5,36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA A	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2,05</b>	<b>7,86</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	2	1
CATEGORIA C	0	1	0	2	0	1	1	8
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>9</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>