



# Company profile 2026





## Siamo

la **prima multinazionale italiana del lavoro** e una tra le principali realtà che offrono **servizi e consulenza HR a livello globale**.



## Ci impegniamo

a creare valore sociale ed economico sostenibile, **contribuendo da protagonisti all'evoluzione del mondo del lavoro**.



## Crediamo

nel **Lavoro Sostenibile**, ovvero nella creazione di condizioni di vita e di lavoro che supportino le persone nel **rimanere a lungo professionalmente attive**.



## Vogliamo

creare un **ambiente di lavoro che sia ingaggiante e gratificante in tutte le organizzazioni**, rispondendo alle necessità del mercato del lavoro.

Siamo  
**More**  
than **Work**

# Il manifesto del Lavoro Sostenibile



Lavoro dignitoso e sicuro

Il Lavoro Sostenibile garantisce **dignità alla persona, regolarità contrattuale, condizioni di lavoro sicure, reddito equo, uguaglianza e benessere personale**. Combatte qualsiasi **forma di sfruttamento** e apre le porte al **confronto con le persone** su questi temi.



## Occupabilità e soddisfazione

Il Lavoro Sostenibile crea le condizioni che permettono a persone e aziende di **sostenere attivamente l'occupabilità, il coinvolgimento, la continuità e l'equilibrio vita-lavoro**, garantendo una **vita professionale sicura e ricca di significato**.



## Diversità, equità e inclusione

Il Lavoro Sostenibile **elimina i fattori che scoraggiano o impediscono** l'ingresso, la permanenza o la crescita delle persone nel mercato del lavoro **creando condizioni che valorizzino il contributo individuale, garantendo equità e inclusione per tutti**.



## Salvaguardia delle risorse per il futuro

Il Lavoro Sostenibile, in **coerenza con gli standard ESG**, **non compromette la capacità delle generazioni future** di entrare o rimanere attive nel mercato del lavoro, **evitando lo spreco di risorse umane e ambientali**, investendo sulle competenze, sull'innovazione e sulle relazioni.

# Il nostro contributo agli obiettivi di sviluppo dell'Agenda 2030

La nostra **strategia di sostenibilità** è profondamente allineata agli Obiettivi di Sviluppo dell'Agenda 2030 dell'ONU e **riflette il nostro impegno nell'affrontare le sfide globali e nel promuovere un cambiamento significativo verso un futuro più equo, inclusivo e sostenibile per tutti.**

In particolare, attraverso i nostri servizi e le nostre iniziative, vogliamo contribuire al raggiungimento dei seguenti goal:



# Fondazione Gi Group



Fondazione Gi Group concentra la sua attività verso l'**individuazione**, la **prevenzione** e il **superamento degli ostacoli** che impediscono alle persone di **realizzarsi nel corso della loro vita personale e professionale**, con l'**obiettivo di offrire una prospettiva concreta di futuro restituendo alle persone consapevolezza e fiducia**.

I principali beneficiari a cui si rivolge sono:

- **Giovani**, per accompagnarli attraverso un orientamento consapevole e più efficace alle scelte future e avvicinarli al mondo del lavoro, prevenendo il fenomeno NEET;
- **Donne**, per garantire un'equa inclusione al mercato del lavoro;
- **Migranti**, per garantire un'inclusione nel mercato del lavoro che sia dignitosa e di aiuto alla loro integrazione sociale;
- **Persone con disabilità**, per supportare l'inserimento lavorativo, sensibilizzando il mondo delle aziende e valorizzando l'unicità di ogni persona.

Il 21 settembre 2022 Fondazione Gi Group ha assunto la qualifica di **Ente del Terzo Settore**.

[Scopri la Fondazione](#)

# Le pubblicazioni e il progetto Dedalo

Attraverso il **Centro Studi**, Fondazione definisce e sviluppa il proprio mindset, interpretando al meglio **esigenze, priorità, gap da colmare e istanze da perseguire**, strutturando e sviluppando **progetti di intervento concreti** operati dalla Fondazione stessa o da Gi Group Holding.

Le pubblicazioni più recenti:



2025

NEET, giovani non invisibili: sfide e risposte per attivare le risorse del futuro



2024

Donne, Lavoro e Sfide Demografiche

[Scopri tutte le pubblicazioni](#)

# dedalo

Laboratorio permanente sul fenomeno NEET

Una **piattaforma digitale** per fare chiarezza sul fenomeno NEET in Italia approfondendone il concetto, le cause, le conseguenze, i costi personali e sociali.

Uno spazio di **raccolta e condivisione di buone pratiche di intervento** per prevenire e contrastare una delle principali urgenze del nostro Paese.

Dedalo è realizzato in partnership con l'**Osservatorio Giovani dell'Istituto Toniolo**, in collaborazione con **ZeroNeet** - il programma di contrasto al fenomeno dei Neet promosso da **Fondazione Cariplo**- e **Fondazione Compagnia di San Paolo**.

<https://fondazione.gigroup.it/dedalo/>

# I nostri valori



Attenzione



Collaborazione



Passione



Sostenibilità



Apprendimento  
continuo e innovazione



Responsabilità

# La nostra storia

Eccellenza nel Retail Staffing Business locale

Dal Business Retail a quello Corporate

Italia: da Temp e Perm ad altre Practice

Da locale a globale

Da locale a globale

Differenziazione delle Practice a livello globale

Da servizi tradizionali a servizi specializzati e digitali

Una nuova identità corporate

Ulteriore crescita e acquisizioni

Crescita continua e acquisizioni

Da commercial a professional

Ulteriore acquisizione ed espansione

Da 25 anni supportiamo l'evoluzione del mercato del lavoro

1998

Nasce **Générale Industrielle**.

2004

Acquisizione di **Worknet**, agenzia interinale del Gruppo Fiat.

2005

Tramite acquisizione, il Gruppo inizia a operare nel settore **outplacement (INTOO)**, formazione (**Asset Management**), consulenza HR (**ODM Consulting**) e amministrazione HR (**GI HR Services**).

2007

Inizia il percorso di **internazionalizzazione con acquisizioni in Germania e Polonia**. Nasce **EXS Italia**.

2008-2011

**Générale Industrielle** e **Worknet** si uniscono per formare **Gi Group**. L'espansione continua con operazioni in Asia, Sud America ed Europa. **Gi Group** diventa **Global Corporate Member di World Employment Confederation**.

2013-2014

**Nascono le practice globali** della consulenza HR e della ricerca e selezione. Grazie ad accordi di partnership il Gruppo arriva in Turchia, Portogallo, Paesi Bassi e Slovacchia.

2015-2016

Acquisizione di **Tack TMI**, leader a livello globale nei servizi di learning & development. Il Gruppo si focalizza sullo sviluppo del segmento **professional** e dei **servizi IT**. Lancio di **myGiGroup**.

2018

Acquisizione di **Grafton** e **Marks Sattin**, leader mondiali nel segmento professional.

2024-2025

Acquisizione e integrazione delle attività europee di Staffing di **Kelly**. **Espansione in Belgio, Lussemburgo e Norvegia**.

2023

25° Anniversario e 50° acquisizione.

2022

Nasce il corporate brand di Gruppo, **Gi Group Holding**. Acquisizioni in Estonia, Lettonia, Lituania, Svizzera e Liechtenstein.

2021

Acquisizione di **Jobtome** in Svizzera e **Axxis** in Francia.

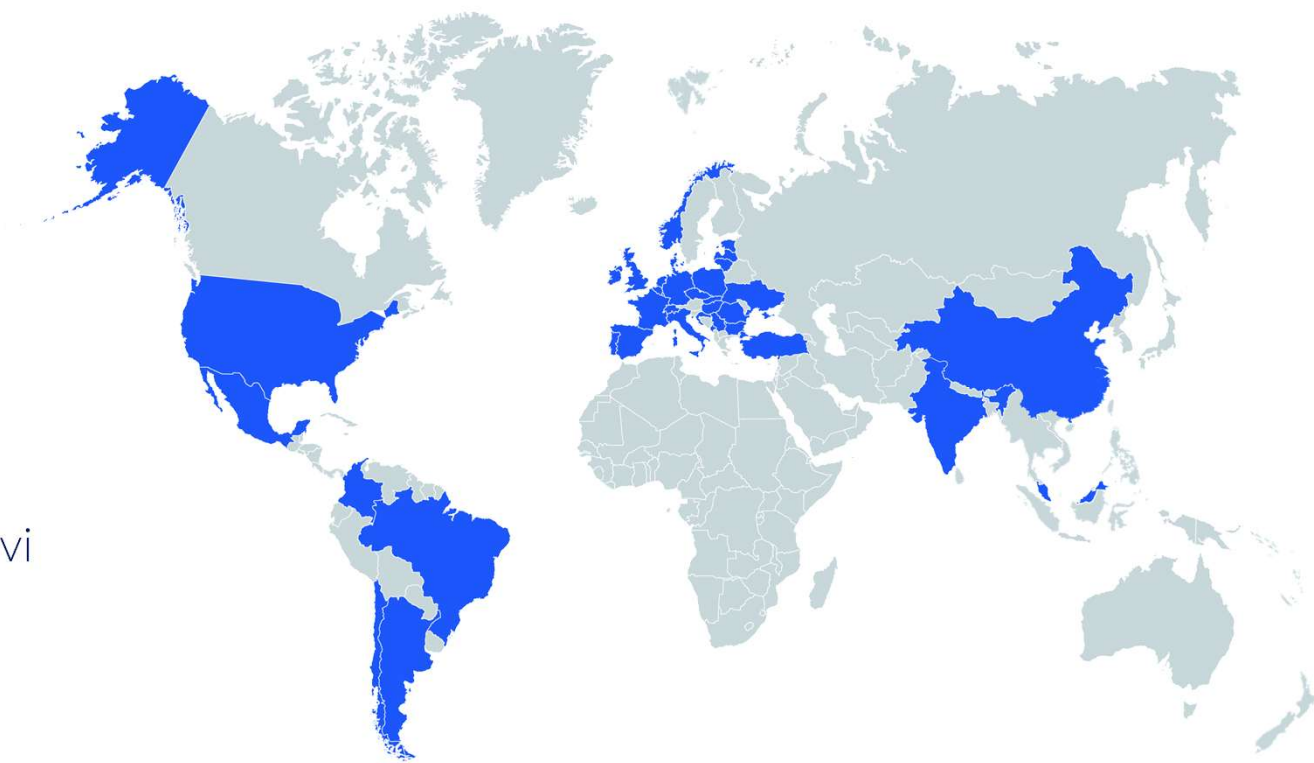
2019-2020

Rinforzata la **presenza internazionale** con nuove acquisizioni: **OnTime Solution GmbH** e **House of Jobs** in Germania, **Grupo Norte** in Spagna, **Kelly Services** in Brasile, **Workservice** in Polonia e **Career Arc** (ramo outplacement, USA).

La nostra  
presenza  
globale



# Dove siamo



Grazie alla presenza diretta e alle partnership strategiche, oggi siamo attivi in **Europa, Asia, America**.

37

PAESI CON PRESENZA DIRETTA

+700

UFFICI E FILIALI

+8.000

DIPENDENTI

+27.000

CLIENTI

## PRESENZA DIRETTA

- Argentina
- Belgio
- Brasile
- Bulgaria
- Cile
- Cina
- Colombia
- Croazia
- Danimarca
- Estonia
- Francia
- Germania
- India
- Irlanda
- Italia
- Lettonia
- Liechtenstein
- Lituania
- Lussemburgo
- Malesia
- Messico
- Montenegro
- Norvegia
- Paesi Bassi
- Polonia
- Portogallo
- Regno Unito
- Repubblica Ceca
- Romania
- Serbia
- Slovacchia
- Spagna
- Svizzera
- Turchia
- Ucraina
- Ungheria
- USA

# I nostri numeri

4.7 miliardi di euro

Da **oltre 25 anni** lavoriamo per costruire un mercato del Lavoro Sostenibile.

Siamo una delle principali realtà riconosciute dalla **SIA** e siamo **membri della Confederazione Internazionale delle agenzie per il lavoro**.



11°

A LIVELLO MONDIALE

5°

COME SOCIETÀ A  
CAPITALE PRIVATO

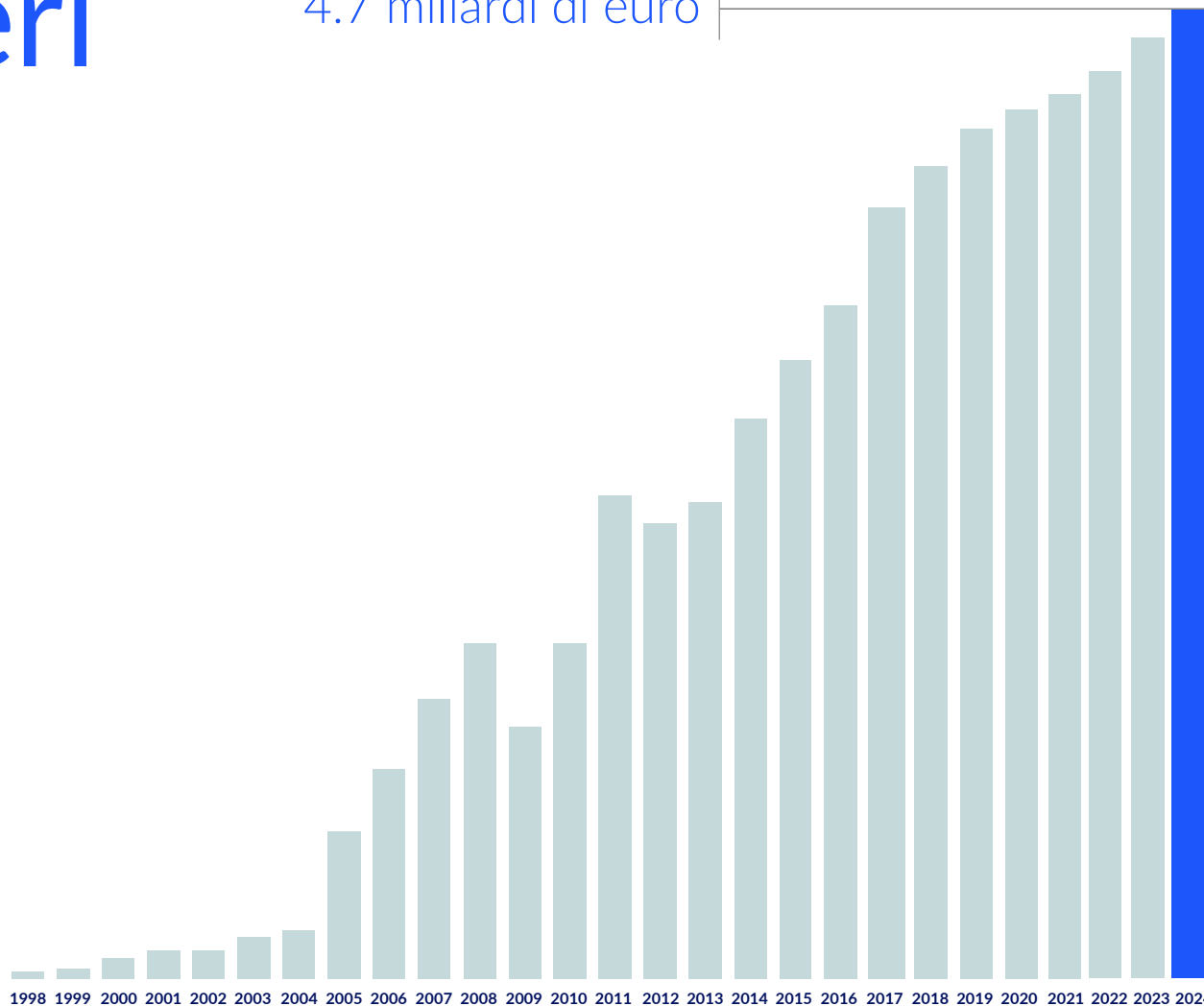


6°

IN EUROPA

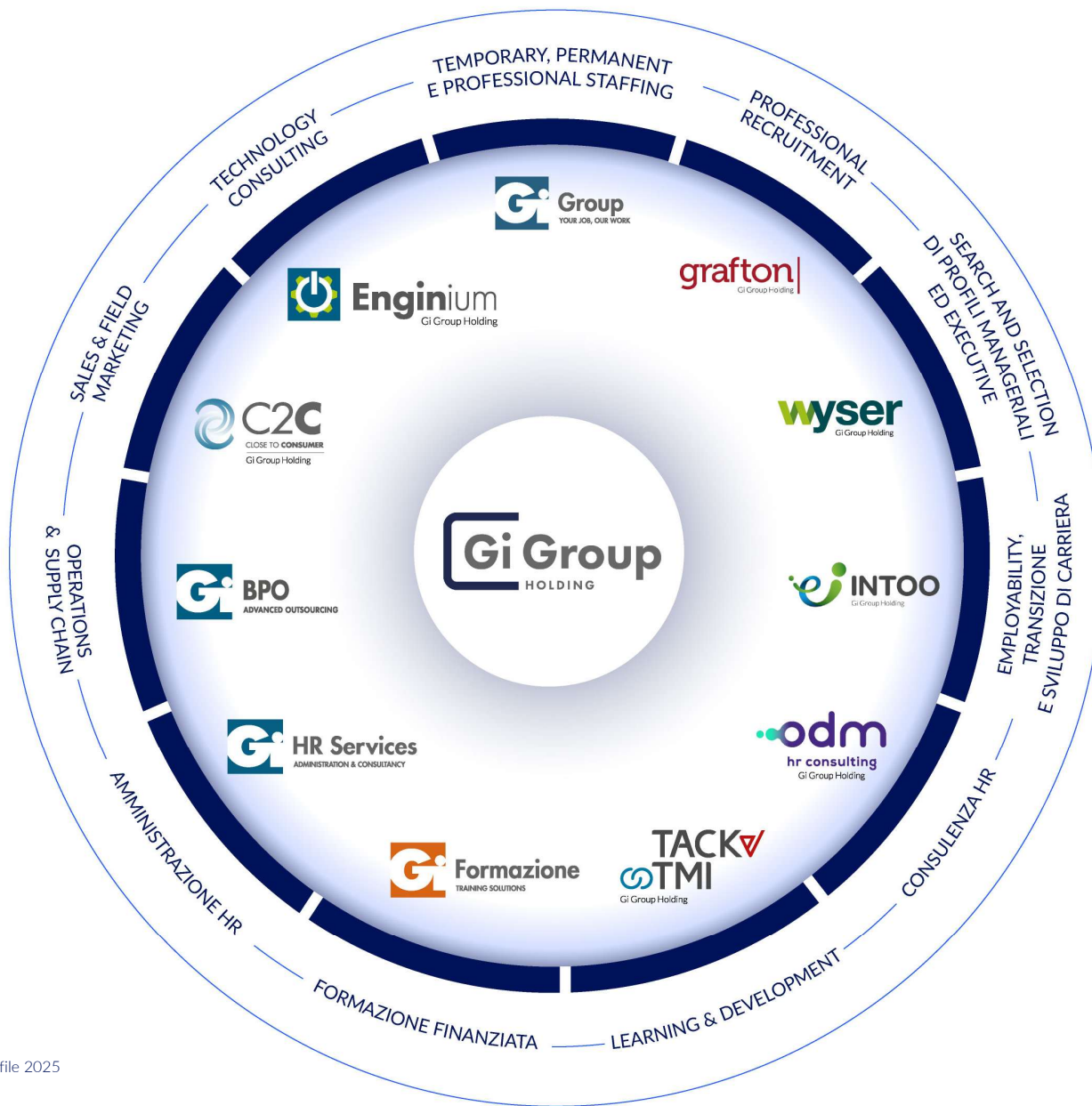
2\*

COME SOCIETÀ A  
CAPITALE PRIVATO



# Il nostro ecosistema HR





# Temporary, Permanent e Professional Staffing



Grazie alla conoscenza dei settori e territori e alla comprensione delle esigenze delle aziende, siamo in grado di **trovare le persone giuste per ogni realtà**. Supportiamo inoltre i candidati affinché individuino l'opportunità più adatta e facilitando il loro **ingresso nel mondo del lavoro e il loro sviluppo professionale**.

- Siamo **la più grande agenzia per il lavoro italiana** presente su tutto il territorio nazionale con oltre 200 filiali.
- Il nostro DNA italiano ci permette di essere **flessibili**, creativi e trovare le soluzioni più adatte in tempi rapidi.
- Il nostro essere **globali** ci permette di attingere dalle best practice dei paesi in cui siamo presenti per offrire un servizio sempre migliore.
- Grazie ad una **struttura corporate organizzata in divisioni specializzate**, abbiamo il know-how necessario per accompagnare l'evoluzione di grandi realtà nazionali e multinazionali.





Le soluzioni di Temporary, Permanent e Professional Staffing sono pensate per le esigenze di piccole e medie imprese, aziende corporate e multinazionali per le quali abbiamo sviluppato uno specifico know-how.

## Temporary Staffing

Con il servizio di Temporary Staffing garantiamo flessibilità contrattuale, efficacia, efficienza e un monitoraggio dei costi.

## Permanent

Con un approccio consulenziale offriamo, inoltre, soluzioni per la gestione di progetti mirati alla ricerca di profili da inserire direttamente nella tua azienda.

## Professional Staffing

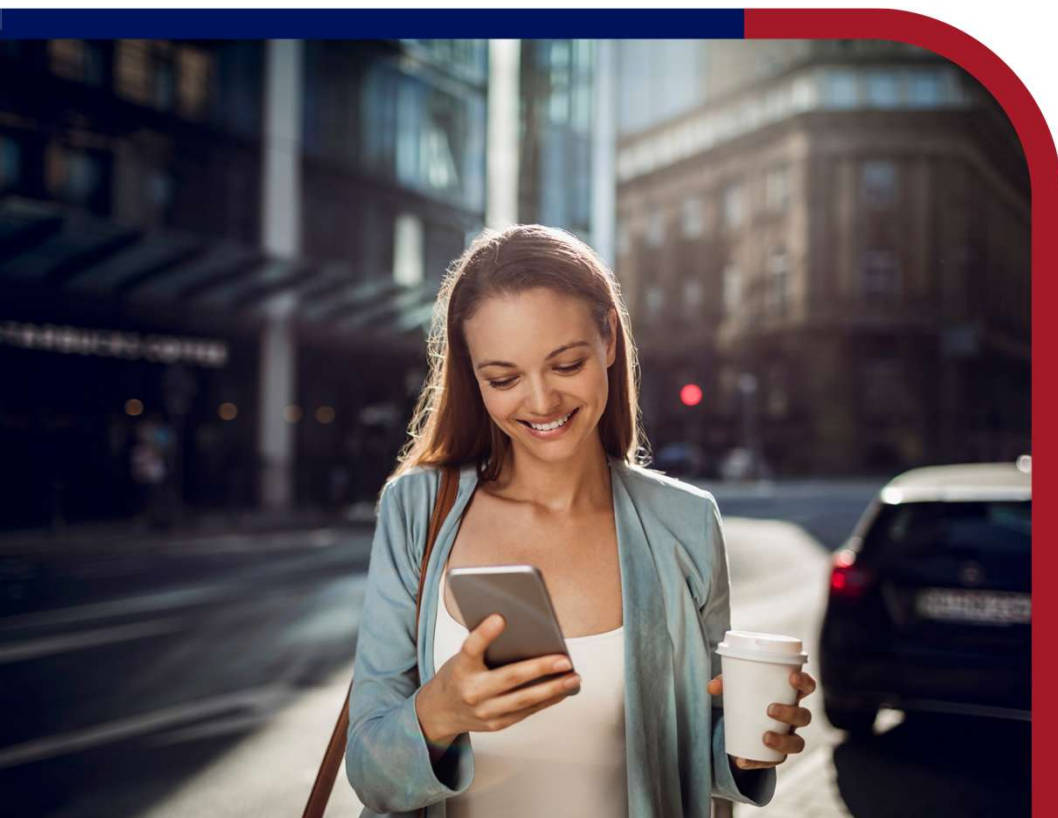
Grazie ad una struttura dedicata e ad una metodologia che mira a trasformare le competenze e il potenziale dei Candidati in percorsi professionali di successo, soddisfiamo le esigenze di profili specializzati delle Aziende.

# Professional recruitment



Proponiamo **soluzioni intuitive, innovative e sviluppate su misura** per rispondere alle molteplici sfide che le aziende si trovano ad affrontare oggi, in un **mercato del lavoro sempre più competitivo**.

Grazie a una solida expertise, una specializzazione settoriale e ad una conoscenza approfondita del mercato, attraverso un metodo che parte dalla profonda **comprensione dei principali trend di settore e dall'ascolto delle esigenze di candidati e clienti**, offriamo una risposta efficace alla richiesta di **profili professional**, ottimizzando tempi e costi.



# Ricerca e selezione di profili manageriali



Ci impegniamo a **fare la differenza** nella vita delle persone e accompagnare le aziende nello **sviluppo del loro business**.

- **Un modello internazionale:** siamo presenti in 3 continenti.
- **Un approccio consulenziale:** analizziamo i bisogni dei clienti, progettiamo e realizziamo soluzioni personalizzate, che includono una strategia strutturata di candidate management.
- **Una specializzazione** per famiglie professionali e settori.
- **Una metodologia strutturata personalizzabile** sulla base delle esigenze dei clienti.
- Una strategia di collaborazione orientata a **creare partnership di lunga durata**.



# Ricerca e selezione di profili executive



EXS Executive Search è la **divisione di Wyser** che offre servizi dedicati al mondo **Executive**. La nostra **metodologia proprietaria** ci consente di garantire un processo di selezione studiato per assicurare il **massimo livello di oggettività nella valutazione** dei profili Executive e **assicurare il miglior fitting con la cultura e la leadership** espresse dall'azienda.

Collaboriamo con le aziende per **individuare le figure apicali più adatte** alle loro specifiche esigenze **organizzative** e di **governance**, contribuendo in modo efficace ad una **evoluzione del business strategica e di successo**.



# Employability, transizione e sviluppo di carriera



Siamo **esperti di Employability**, affianchiamo le **persone** nel loro percorso di crescita e **offriamo soluzioni alle aziende** per affrontare il **cambiamento continuo** e l'evoluzione delle competenze.

Con un DNA fondato sulla Career Transformation basiamo la nostra azione sulla **conoscenza del mercato del lavoro** e sulla **capacità di generare proattività nelle persone**, stimolandone la **consapevolezza** in merito a competenze possedute e agite, al proprio potenziale, a possibili percorsi professionali.

- **Trasformazione:** progetti volti ad accompagnare le aziende nel percorso di cambiamento e di sviluppo;
- **Volontarietà:** interventi strutturati a sostegno dei processi di riorganizzazione;
- **Transizione di Carriera:** percorso di supporto alla ricollocazione professionale;
- **Longevità professionale:** iniziative per mantenere coinvolte le persone senior valorizzandone le competenze e la maturità.

# Consulenza HR




Siamo specialisti nei **sistemi di gestione delle risorse umane**. Accompagniamo le aziende in percorsi di trasformazione in grado di creare **performance sostenibili**.

Supportiamo le imprese nel **generare performance sostenibili** attraverso **soluzioni organizzative e HR integrate** in grado di valorizzare, ingaggiare e rendere le persone protagoniste della strategia e dei valori aziendali, con un approccio agile e research based.

Le nostre competenze si concretizzano in **progetti di consulenza altamente specializzati**, in **tool tecnologici** utilizzabili in modo autonomo dai clienti, in **indagini e rapporti**.

Le aree di business:

- Reward & Engagement
- People Development
- Organization Development

 **thomas** ODM è **distributore**, certificatore e formatore in **esclusiva per l'Italia** degli strumenti di **Thomas**.

# Learning & Development



Con oltre 110 anni di esperienza complessiva, supportiamo le organizzazioni nella **formazione e sviluppo** delle loro persone attraverso la creazione di **percorsi formativi** che integrano diverse metodologie, design creativo e tool tecnologici.

I nostri punti di forza:

- **L'estensione della nostra rete globale**

Siamo presenti in più di 55 Paesi e lavoriamo in 37 lingue. Le nostre soluzioni formative rispettano un unico standard globale, ma si adattano alle culture locali e alle esigenze specifiche dei partecipanti.

- **L'ampia gamma di contenuti e la personalizzazione delle soluzioni**

Disponiamo di una vasta gamma di soluzioni basate sulla ricerca e dall'efficacia comprovata. Contemporaneamente, garantiamo massima flessibilità nella personalizzazione dei contenuti formativi.

- **Il nostro impegno per la qualità e la coerenza**

Ci impegniamo a fornire un servizio dall'impatto duraturo per ogni individuo e organizzazione con cui lavoriamo.



# Formazione finanziata



Ci occupiamo da oltre 20 anni di **consulenza formativa** e di **formazione per i lavoratori** in somministrazione e candidati a missione di somministrazione, dedicando particolare attenzione alla ricerca di fornitori qualificati ed enti specializzati nelle diverse discipline.

Attraverso la leva dell'**orientamento** e della **formazione professionale** vogliamo contribuire alla **generazione di competenze** finalizzate all'occupazione e occupabilità e alla **continuità e crescita professionale** delle persone, mettendoci a servizio delle aziende e dei candidati.

Le nostre soluzioni:

- Formazione Base
- Formazione on the job
- Formazione professionale
- Corsi sulla sicurezza
- Academy
- ITS e IFTS
- Apprendistato
- Diritto Mirato

# Amministrazione HR



Siamo specializzati in servizi di **outsourcing avanzato di Payroll, HR Administration e back office amministrativo.**

Da oltre 20 anni il nostro lavoro è orientato a fornire **servizi di outsourcing avanzato e consulenza operativa dell'amministrazione e gestione HR** di Clienti e Partner, garantendo **l'ottimizzazione e automazione dei loro processi.**

Le nostre principali linee di business sono:

- **PPO: Payroll Process Outsourcing** (Presenze - Payroll - Budget HR - Contabilità HR - Note spesa e trasferite - Gestione forza lavoro - Gestione spazi e asset di lavoro - HCM).
- **APO: Administrative Process Outsourcing** (Supporto HR Admin «temporary» - Assessment HR - Formazione dedicata - HR Digital Transformation, Gestione e Analisi della Compliance Appalti con fornitori esterni).
- **ABO: Administrative Back-office Outsourcing** (Registrazione PO e fatture - Controllo documentale - Data entry - Dematerializzazione e digitalizzazione - attività settore assicurativo - Solleciti mancati pagamenti).



# Operations & supply chain



Siamo specializzati nel campo dell'**esternalizzazione** delle attività logistiche e dell'asservimento alle linee produttive. Offriamo soluzioni «su misura» per migliorare **produttività, qualità, flessibilità**, tutti elementi che concorrono ad aumentare la **competitività** della tua azienda.

I nostri servizi:

- Gestione dei flussi fisici di magazzino
- Asservimento alle linee di produzione (rifornimento materie prime/abbigliamento, confezionamento, imballaggio, kitting)
- Controllo della qualità
- Caricamento scaffali nei punti vendita
- Front Office (Reception)



# Sales & field marketing



Siamo specializzati nell'offerta di servizi di **Field Marketing** e accompagniamo i Clienti nell'**ideare, pianificare e realizzare azioni finalizzate all'incentivazione delle vendite di prodotti e servizi**, all'ottimizzazione degli spazi di vendita e alla diffusione dell'immagine di marca.

Le nostre soluzioni:

- Field force management
- Sales promotion
- Merchandising e inventari
- Eventi e campagne consumer on field e digitali
- Business intelligence e ricerche di mercato
- Intelligenza artificiale per la miglior gestione dello stock



# Technology consulting



Siamo l'**anima tech** di Gi Group Holding e ci occupiamo di gestire **progetti altamente innovativi** supportando tutte le aziende che operano nei settori in cui sono richieste competenze dal forte contenuto tecnologico, proponendoci al mercato con **servizi legati al mondo della Ricerca e Sviluppo, dell'ingegneria e dell'information Technology.**

Capillarità, flessibilità e tempestività, uniti al nostro know-how, ci rendono un partner affidabile grazie al quale i nostri clienti possono raggiungere i loro obiettivi di sviluppo.

Le nostre competenze risultano essere trasversali ai settori dell'**aerospazio**, dell'**automotive**, dell'**energy** e del **transportation**, sino a spingersi verso l'anima più **digital** e **informatica** seguendo tutto il ciclo di vita di sviluppo del software, sia con competenze tecnologiche puntuali, sia con soluzioni end to end.

Questo ci permette di **offrire ai nostri clienti una one-stop experience dall'elevato contenuto tecnologico.**





## Gi Edu è la nostra divisione dedicata al mondo delle scuole e delle università.

Insieme ai **nostri esperti**, affianchiamo docenti e studenti per rispondere alle esigenze di orientamento di **scuole e università**.

Grazie alla collaborazione con la nostra **divisione specializzata nella Pubblica Amministrazione**, accompagniamo le scuole e le università nella scelta delle **soluzioni di orientamento migliori** e le supportiamo nelle eventuali procedure di acquisto sulle piattaforme pubbliche.

Il Protocollo d'intesa siglato tra il Ministero dell'Istruzione e del Merito e Assolavoro rappresenta un passo significativo verso una maggiore sinergia tra il sistema di istruzione e formazione e il mondo del lavoro. In questo contesto, il nostro impegno come Agenzia per il Lavoro associata ad Assolavoro ha un duplice obiettivo: accompagnare i giovani nello sviluppo del proprio talento e nell'avvicinamento al mondo del lavoro e supportare le istituzioni scolastiche per realizzare percorsi di orientamento in linea con le esigenze del tessuto produttivo territoriale.



## LA NOSTRA OFFERTA

Guidiamo studenti e studentesse alla scoperta delle **opportunità formative e professionali** presenti sul territorio, fornendo strumenti e informazioni per rafforzare la **consapevolezza di sé** e aiutarli ad approcciare il loro futuro con maggiore efficacia.

Proponiamo **percorsi di formazione e orientamento** coinvolgendo le nostre **migliori aziende partner** per testimonianze, visite e attività esperienziali.

### LE AREE DI COMPETENZA:

+ **SOFT SKILL**

+ **DIGITAL**

+ **JOB**

+ **INSIDE OUT**

+ **EXPERIENCE**

+ **VERTICAL**

# Il nostro percorso di innovazione

**Gi Group**  
HOLDING



# I tre pilastri principali



## GiSuite

Una **suite di strumenti digitali multiprodotto** per la gestione delle attività quotidiane. GiSuite standardizza i flussi di lavoro e garantisce una raccolta dei dati coerente e affidabile in tutte le operazioni globali.

## DATA HABITS e REPORTING SYSTEM

Con la **Global Analytics Platform** vengono gestite analisi descrittive, diagnostiche, predittive e prescrittive per supportare il processo decisionale e ottimizzare i processi aziendali a livello globale.

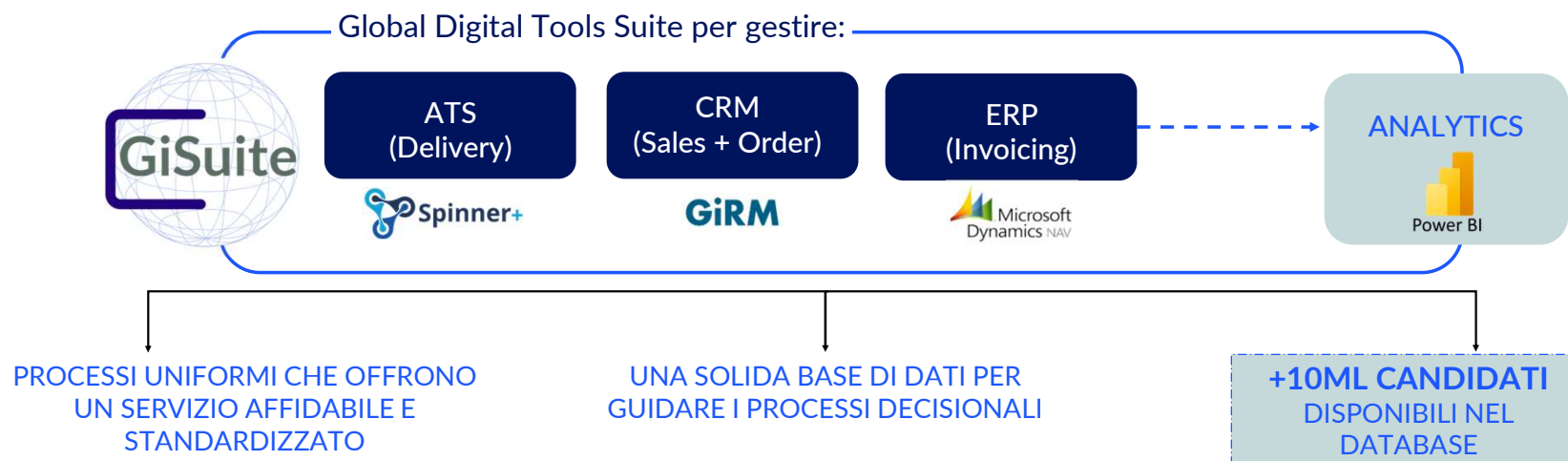
## SMART RECRUITMENT & AI

Algoritmi avanzati di **machine learning** che migliorano il processo di selezione automatizzando il match dei candidati, consentendo assunzioni più rapide e più accurate.

# Gestione globale dei dati e scalabilità in una sola piattaforma

GiSuite **supporta operazioni multi-business e multi-country** con una **personalizzazione flessibile a livello locale**, garantendo al contempo conformità e sicurezza dei dati.

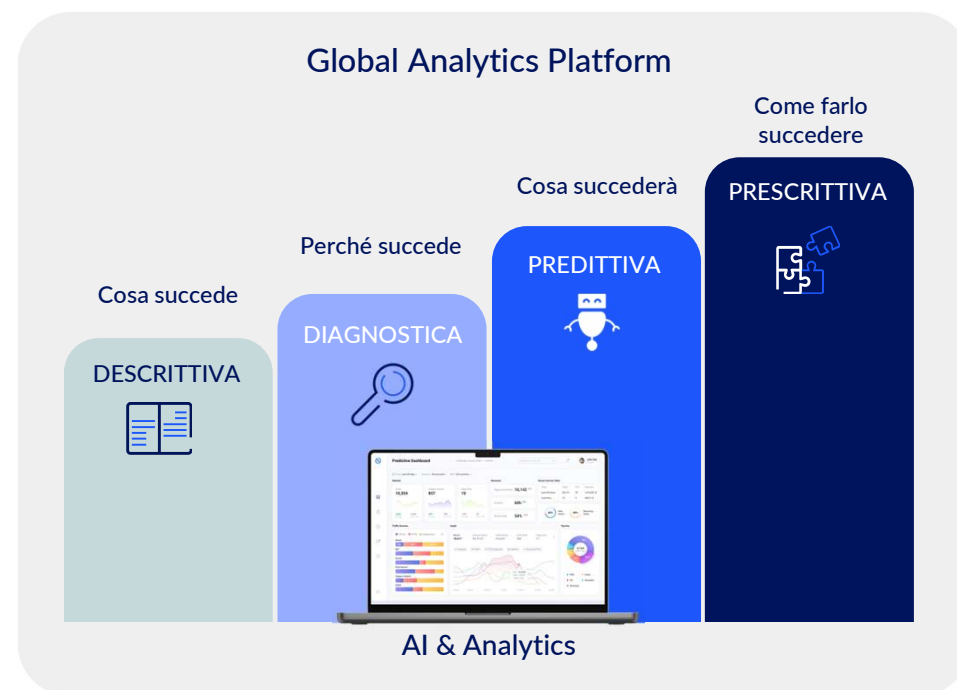
Tutti i dati raccolti tramite GiSuite alimentano un **sistema centralizzato di dati globale** che supporta **analisi coerenti e l'automazione dei processi di recruiting**.



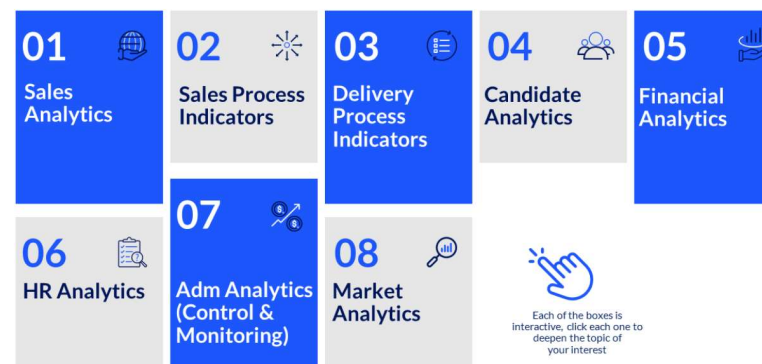
# Il potere dell'analisi dei dati

Grazie al nostro **sistema centralizzato di gestione dei dati (DATA-LAKE)** offriamo:

- **Analisi descrittive e diagnostiche**  
Insight in tempo reale sulle operazioni aziendali, che offrono una fotografia della situazione attuale basata su dati *live* e ne spiegano le cause.
- **Analisi predittive**  
Previsione di trend e risultati per una pianificazione proattiva, attraverso modelli predittivi in grado di individuare schemi e fattori chiave.
- **Analisi prescrittive**  
Raccomandazioni operative per raggiungere i risultati desiderati, anticipando gli esiti futuri.



## Le 8 principali aree che compongono la Global Analytics Platform



# Un recruitment più efficace

Sblocchiamo il potenziale dell'IA attraverso soluzioni innovative e *data-driven* che supportano l'efficienza e la rapidità dei processi decisionali dell'intero processo di recruitment.

## SMART SCREENING e MATCHING

Algoritmi basati sull'IA che analizzano sia i dati strutturati sia quelli non strutturati, relativi a candidati e posizioni aperte per **abbinare in modo intelligente i profili e generare una shortlist prioritaria**, allineata a ciascuna vacancy.

Questo approccio **semplifica le attività di screening, migliora l'accuratezza del matching** e consente ai recruiter di concentrarsi più rapidamente sui candidati maggiormente idonei.

## DIRECT CHAT e CHATBOT

I candidate vengono ingaggiati **direttamente** via WhatsApp per raccogliere informazioni in tempo reale. I chatbot supportano i recruiter nella fase di pre-screening conducendo in autonomia le prime interview e integrando in dati del candidato nel database Spinner.

Questi strumenti **semplificano la comunicazione** e consentono ai recruiter di gestire grandi volumi di candidate in maniera efficiente, lavorando su più vacancy.

## PROGRAMMATIC e MULTIPosting

Funzionalità basate sull'IA che **automatizzano e ottimizzano** la pubblicazione degli annunci di lavoro, veicolandoli ai target più strategici, nel momento giusto e attraverso il canale migliore.

Questi strumenti **rinforzano le strategie di sourcing**, massimizzano la reach e migliorando l'efficienza delle attività di recruitment.

## JOB A(I)DV

Strumenti di IA generativa che supportano la **creazione e l'ottimizzazione del testo** delle offerte di lavoro, **migliorando la qualità del contenuto e riducendo** tempo e impegno richiesti ai recruiter per questa attività.

Questo tool consente di **accelerare i tempi** di pubblicazione garantendo job description più efficaci e mirate per il target desiderato.



[www.gigroupholding.it](http://www.gigroupholding.it)